

## **Persönliches**

### **Mag. Gerhard P. Krejci**

Geb. 6. März 1963 in Wien, verheiratet.

Consulting for Teams and Leaders  
Fehlingergasse 11a/1  
A-1130 Wien  
Tel. Mobil +43 650 6319631

E-Mail: [gerhard.krejci@forteamsandleaders.at](mailto:gerhard.krejci@forteamsandleaders.at)  
Website: [www.forteamsandleaders.at](http://www.forteamsandleaders.at)



## **Meine Ausbildungen:**

- Handelswissenschaften Wirtschaftsuniversität Wien (Spezialgebiet: Personalwirtschaft, Diplomarbeitsthema: „Unternehmenskrisen in der Wahrnehmung durch Führungskräfte“)
- Auslandsstudien University of Wolverhampton und University of Leicester / GB
- Organisational Change am Centre for Social Development (Emerson College, Sussex / GB)
- Train the Trainer und Organisatoren-Ausbildung bei der Österreichischen Akademie für Führungskräfte
- „Projektmanagement“ und „6-Sigma-Quality“ bei GE Capital
- „Systemische Organisationsberatung“ bei Fritz B. Simon (Berlin)
- „Managing a Future Search Conference“ bei Marvin Weisbord und Sandra Janoff (USA)
- „Expertenlerngang für Systemische Organisationsberatung und Systemisches Coaching“ bei Ruth Seliger / Train Consulting (Wien)
- Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO)
- „Whole Scale Change“ bei Paul Tolchinsky (USA)
- Beratungs-Weiterbildungen beim Management-Zentrum Witten (Berlin)
- Mitglied im „Club für Systemtheorie“ – Leitung Dirk Baecker (Berlin)
- „Fundamentals“ – intensive Auseinandersetzung mit der soziologischen Systemtheorie nach Niklas Luhmann (Berlin)
- „Systemische Strukturaufstellungen für Organisationen“ – bei Mathias Varga von Kibéd und Insa Sparrer
- Zertifizierung für die Anwendung von DiSC und STAB

Des weiteren besuche ich eine Reihe von Kongressen, bei denen ich fallweise auch selbst Workshops halte. Dies dient einerseits dem Erfahrungsaustausch mit meinen KollegInnen, als auch der regelmäßigen Weiterbildung, aus der meine Kunden profitieren.

## **Meine Berufserfahrungen:**

- Zunächst Operator, dann Programmierer bei unterschiedlichen österreichischen Unternehmen
- IT-Projektleiter bei Michelin (Projekte in Österreich, Deutschland, Schweiz, Ungarn, Tschechien) und bei General Electric (GE Capital - Projekte mit internationalen Teams)
- Verantwortlich für das Projektportfolio bei GE Capital Bank („Project Office“)
- Trainer und interner Coach für Qualitätsverbesserungs-Projekte („6-Sigma Trainings“)
- Interne Trainings und Workshops bei Erste Bank, Michelin, GE Capital.
- Moderationen und Beratungen von Profit- und Non-profit-Organisationen

Seit 2004 selbständiger Organisationsberater, Trainer und Coach.

- Meine Arbeitsschwerpunkte liegen in den Themen **Team, Leadership und Projektmanagement**.
- Meine Kunden kommen vorwiegend aus den Branchen Finanzdienstleistung, Produktion und IT.
- Ich arbeite in Österreich, Deutschland und Schweiz, sowie verstärkt in CEE/SEE.
- Erfahrung mit TeilnehmerInnen von mehr als 20 Nationen
- Meine Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch. Ich arbeite mit einem starken Netzwerk von GruppendynamikerInnen und Systemischen BeraterInnen.

## **Meine Arbeitsweise**

Egal, woran ich mit Ihnen arbeite, sei es im Rahmen einer Beratung, eines Trainings oder im Coaching - mein Vorgehen folgt immer dem gleichen, systematischen Ablauf.

In den vielen Jahren meiner beruflichen Tätigkeit hat sich die systemische Schleife (Darstellung der klassischen Schleife nach Königswieser/Exner: „Systemische Intervention“, Klett-Cotta, Stuttgart 1998), die stilistisch auch in meinem Logo dargestellt ist, als ideales Instrument erwiesen.

Diese Strukturiertheit im Vorgehen gibt mir aber gleichzeitig genug Spielraum, um die Art und Weise der Kommunikation flexibel an Ihre individuellen Bedürfnisse anzupassen.

Näheres können Sie gerne auf meiner Homepage [www.forteamsandleaders.at](http://www.forteamsandleaders.at) nachlesen.

## **Beispiele bisheriger Beratungen und Team-Entwicklungen**

### Teamentwicklungen

- Verbesserung der Zusammenarbeit innerhalb eines IT-Teams;
- Feedback-Kultur und Vertrauen innerhalb einer HR-Abteilung etablieren;
- Ein neues Team arbeitet zusammen – Erwartungen austauschen, Vertrauen aufbauen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten vereinbaren, interne und externe Kommunikation planen
- Zusammenarbeit in einem Führungskräfte-Team;
- Verbesserung der Kooperation zwischen internen Abteilungen;
- Konfliktmoderation für eine Abteilung in einer Bank;
- Aufbau eines neuen Teams in einem Unternehmen der Telekommunikationsbranche;
- Kommunikationstraining und Arbeiten im Team für ein IT-Unternehmen;
- Führungsklausur für das Management-Team einer österreichischen Bank;
- Interkulturelle Teamentwicklung für die CEE-Niederlassungen eines amerikanischen IT-Unternehmens (englisch);
- Workshop mit Führungskräften (Geschäftsleiter) eines internationalen Produktionsunternehmens zum Thema „Führungsprinzipien“;
- Teamentwicklung eines Projektleiterteams bei einem Produktionsunternehmen

### Beratungen

- Neupositionierung eines Managementteams und Aufbau eines gemeinsamen Führungsverständnis;
- Umstrukturierung der Aufgaben einer Verkaufsabteilung;
- Einführung von Projektmanagement bei einem mittelständischen Unternehmen;
- Großgruppen-Moderationen für ein Infrastruktur-Unternehmen;
- Begleitung des Veränderungsprozesses von zwei Abteilungen;
- Erhebung des Veränderungsbedarfes bei einer Schweizer Investmentbank (deutsch und englisch);
- Strategie-Entwicklung bei einem virtuellen IT-Team Region D/A/CH (englisch);
- Großgruppen-Moderation für internationale Raumplanung (englisch);
- Strategie-Umsetzungs-Workshop bei einer Kapitalanlagegesellschaft;
- Beratung („Sparringpartner“ für Workshop-Designs) einer internen Beraterin bei einem Finanzdienstleistungsunternehmen;

### Coaching

- Begleitung einer Führungskraft bei der Umsetzung von Veränderungen innerhalb der Abteilung;
- Unterschiedliche Coachings zum Thema „Neue Rolle als Führungskraft“
- Teamcoaching für Führungskräfte im Rahmen eines Verkaufsleiterlehrganges
- Projektmanagement-Coaching für ein IT-Projekt

### Führungskräfte-Trainings

- Führungskräftelehrgang für Produktionsunternehmen (bislang 3 Durchläufe);
- Basislehrgang für neue Führungskräfte in einem international tätigen Finanzdienstleistungs-Unternehmen;
- Führungskräfteentwicklung für eine NPO im Bereich Sozialversicherung
- Management Development Programme in zwei rumänischen Produktionsunternehmen (englisch);
- „Kundenorientierung als Führungsaufgabe“ für ein international tätiges Speditionunternehmen
- Seminare „Projektmanagement“, „Performancemanagement“, „Arbeiten im Team“, „Kommunikation“, „Changemanagement“, „Konfliktbearbeitung“, „Coaching für Führungskräfte“, „Mitarbeiter-Gespräche“
- Konzeption, Leitung und Durchführung eines Projektmanagement-Lehrganges.